



Aan alle ouders, relaties en collega's van Stichting Kopwerk en Stichting Schooltij

Datum: juni 2021

Onderwerp: Voornemen fusie Kopwerk/Schooltij

Beste ouder, beste relatie, beste collega,

Wij willen graag iets met u delen waar we erg trots op zijn. De Kopwerk-Schooltij groep is inmiddels een hechte club van scholen geworden. Wat ons bindt is naast kwalitatief goed onderwijs in een steeds professionelere cultuur vooral de overtuiging dat ieder mens de moeite waard is en er toe doet. Om het duurder te zeggen wij staan en gaan voor een inclusieve samenleving. We gunnen ons en onze kinderen een samenleving die nu en in de toekomst inzet op wat mensen bindt. Een samenleving die weet heeft van hoofd, hart en handen. Een samenleving waar mensen(kinderen) leren dat verschillen juist het leven glans en kleur geven en uitdagen tot nieuwsgierigheid en leren. Kortom dat verschillen niet vanzelf samen hoeven te vallen met onze 'natuurlijke' angst voor het onbekende. We zijn er trots op dat onze organisatie een afspiegeling van die inclusieve samenleving in wording is.

Er is de afgelopen jaren zowel met belangstelling als argusogen gekeken naar onze ontwikkelingen. Zou dat wel goed gaan met al die verschillende scholen? Kunnen bijzondere en openbare scholen wel samenwerken? Blijft de identiteit van de scholen wel gaaf? Gaan allerlei concepten als Jenaplan, Dalton, Montessori en Vrije school niet verwateren als ze deel uitmaken van een grote organisatie? Kan het bestuur en de staf wel meerdere heren dienen?

Inmiddels hebben we de afgelopen 8 jaar daarop duidelijke antwoorden gekregen en gegeven. Nee, de eigen kleur van de scholen gaat eerder meer dan minder stralen en Ja, dat kan prima die meerdere heren dienen. Op een enkele plek was het nodig om samen een nieuwe school te beginnen. Dat vonden we allemaal heel spannend. Het resultaat mag er zijn: een samenwerkingschool met een eigen kleur waar de ouders, leerlingen en leerkrachten heel content mee zijn.



Acht jaar geleden was het wettelijk vrijwel onmogelijk om openbare en bijzondere scholen in één organisatie bij elkaar te brengen. Daar waren de betrokkenen, eerlijkheidshalve gezegd, ook helemaal niet aan toe. Inmiddels is er wettelijk wel de ruimte om die stap te zetten. Het is, denken we, daarom nu de tijd om de personele unie waarin we nu samenwerken te vervangen door een nieuwe fusieorganisatie. Dat gaan we de komende maanden eerst onderzoeken en bespreken met alle betrokkenen. Wanneer bestuur, GMR-en, Raad van Toezicht en gemeenten na dat onderzoek ook vinden dat een fusie een verantwoorde vervolgstap is.

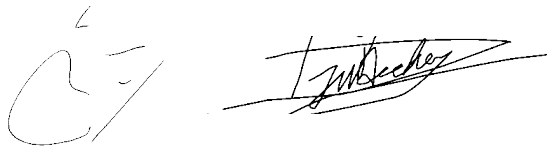
De kinderen en de ouders merken hier weinig van. Op de scholen verandert er niets. Ook onze collega's zullen er weinig van merken. Wat blijft is onze insteek dat geen leerkracht tegen zijn of haar zin op een school zal worden geplaatst. Ook onze naam blijft gewoon Kopwerk-Schooltij als blijvend symbool van ons inclusieve proces.

Wat wel verandert is dat de administratieve lasten aanzienlijk kunnen worden terug gebracht. De dubbele verantwoording, de dubbele jaarverslagen en accountantscontroles vragen veel tijd en geld die we natuurlijk liever in de ontwikkeling van onze kinderen en scholen willen steken. Maar het belangrijkste is dat we als nieuw samenwerkingsbestuur nog beter kunnen laten zien dat we in Nederland groeien naar een inclusieve samenleving.

We sluiten af met In "Kopwerkschooltijtaal": het gaat bij kinderen, teams en organisaties altijd om de hele olifant!

(<https://hoofdkwartier.foleon.com/onderstroom-magazine/februari/de-hele-olifant/>).

Heeft u vragen of suggesties dan horen we dat graag.
Met vriendelijke groet,



Jan Bot en John Deckers
College van Bestuur
Stichting Kopwerk en Stichting Schooltij

