



### **Nieuw Personeelsbeleid.**

In januari is er een bijeenkomst geweest met MT, Bestuur en GMR, over het nieuw te vormen personeelsbeleid voor Schooltij met Henk Slagter, die dit project begeleidt. Voor het gehele project wordt twee jaar uitgetrokken. Er is een Werkgroep Personeelsbeleid gevormd; namens de GMR zitten Marian Hoven en Anneloes Visman daarin. In deze werkgroep worden diverse stukken voorbereid en daarna bij MT, Bestuur en GMR voorgelegd.

**Startnotitie personeelsbeleid:** In april wordt er een nieuwe versie voorgelegd aan de GMR. De personeelsgeleding van de GMR stemt met de notitie in, en de oudergeleding geeft positief advies.

**Functiemix** Er is een notitie geschreven over de het Schooltij beleid voor functiemix (LB-schalen e.d.). Dit beleid is in januari in de bijeenkomst over personeelszaken aan de orde geweest, en in een studiedag voor het personeel in februari. In april komt een aangepaste versie van de notitie in de GMR aan de orde. De personeelsgeleding van de GMR stemt in, de oudergeleding geeft positief advies.

**Taakbeleid:** Het MT en de Werkgroep Personeelsbeleid hebben de notitie Taakbeleid opgesteld, deze worden in oktober voorgelegd aan de GMR. De personeelsgeleding stemt in met de notitie. De oudergeleding adviseert positief.

**Beoordeling:** In de december vergadering komen nog vier stukken personeelsbeleid langs, gesprekkencyclus, functioneringsgesprekken, beoordelingsgesprekken en POP's. De personeelsgeleding van de GMR stemt in met de vier notities personeelsbeleid, en de oudergeleding geeft positief advies.

### **Management statuut Directie Schooltij**

In april krijgt de GMR een door het bestuur goedgekeurde versie voorgelegd van het Managementstatuut, ter advisering. Er is een wijziging aangebracht mbt de dubbelrol van Nel Kant als schoolhoofd en algemeen directeur. In geval van frictie neemt het bestuur dan de beslissing. De GMR adviseert hierover positief.

**Toekomstvisie** op Schooltij. Het dalend leerlingenaantal baart zorgen. Er zullen in de nabije toekomst beslissingen moeten worden genomen. Het bestuur heeft in november 2009 aan de GMR gevraagd wat haar visie is op de toekomst.

Na een tweetal discussies in een reguliere GMR vergadering wordt besloten de discussie voort te zetten op een avond in maart onder leiding van een buitenstaander, Andrew Albers. Vragen daarbij zijn: Hoe waarborgen we zo goed mogelijk openbaar onderwijs met een dalend leerlingenaantal. Is het mogelijk scholen open te houden met een klein aantal leerlingen. Wat is er nodig om dat te bereiken? Hoe voorkomen we dat leerlingen kiezen voor scholen buiten Schooltij.

Naar aanleiding daarvan is een notitie geschreven 'zienswijze op de toekomst van Schooltij'. Deze notitie wordt op 13 april 2010 aan het bestuur verstuurd. Kernpunt was dat de kwaliteit van het onderwijs belangrijker moet zijn dan het openhouden van locaties, en dat leerlingenaantallen van 40 à 45 wel het minimum is per locatie (drie groepen).

Het bestuur schrijft in april een notitie ook over hun visie op het beleid en de toekomst van Schooltij. Deze notitie wordt in september samen met de notitie van de GMR besproken in een bijeenkomst van GMR en Bestuur gezamenlijk. Ook andere zaken kwamen toen aan de orde, zoals samenwerking bestuur en GMR, profilering van Schooltij, evenredige leeftijdsopbouw personeel.

### **Financiële afwikkeling Luberti.**

In november 2009 heeft de GMR een brief gestuurd aan de gemeente over de verantwoordelijkheid die de gemeente zou kunnen nemen in deze kwestie. In februari 2010 heeft de GMR van de gemeente een reactie gekregen dat zij Schooltij wil bijstaan met juridische en financiële kennis.

### **Meerjarenbestuursformatieplan.**

Het MT maakt een plan voor 2010-2014, centraal staat 2010-2011, over de inkomsten, de uitgaven en de risico's. Instemming van de personeelsgeleding is nodig voor 1 mei 2010.

De Personeelsgeleding van de GMR wil wel instemmen met dit bestuursformatieplan. De oudergeleding adviseert positief. Wel wil de oudergeleding nog de kanttekening maken dat het wenselijk is dat bestuur en directie stappen gaan ondernemen mbt de personeelsopbouw, omdat uit de cijfers duidelijk blijkt dat Schooltij op een flink en oplopend verlies afstevent bij ongewijzigd beleid.

Twee leden van de GMR, Michel Gregoire en Mimi Eelman zullen vanaf nu de kwartaalcijfers van Schooltij krijgen om zo meer inzicht in de financiën te krijgen.

### **Financieel verslag 2009 Schooltij en jaarverslag Schooltij 2009**

In de juni vergadering was de jaarrekening 2009 nog in conceptvorm, maar is al wel inhoudelijk besproken. In november is de accountantsverklaring bijgevoegd. De GMR stemt formeel in met de jaarrekening.

### **Conceptbegroting 2011**

De conceptbegroting wordt in de oktober-vergadering toegelicht door de Algemeen Directeur. Over de definitieve begroting wordt in december door de GMR positief geadviseerd. Anneloes Visman vraagt of in de begroting van komend jaar wellicht vergelijkingsmateriaal van andere jaren kan worden opgenomen.

### **Schoolgids bovenschools deel:**

In 2009 vond de GMR de tekst in de schoolgids van Schooltij niet meer up to date en niet consistent en wervend. Daarom is er een werkgroep gevormd om de tekst van het bovenschoolse deel te vernieuwen. Nina Schilling en Frouwke Eelman nemen deze klus voor hun rekening en samen met een MT-lid hebben ze de teksten geheel doorgenomen en vernieuwd daar waar nodig. In april stemt de GMR in met de nieuwe versie.

### **Vakantierooster 2010-2011.**

In april komt een concept voorstel voor het vakantierooster komend schooljaar ter advies aan de GMR. De GMR geeft positief advies.

### **Evaluatie GMR**

In april neemt de GMR afscheid van Liesbeth Mantel als voorzitter. Liesbeth was eerst een aantal jaren voorzitter van de GMR, en tevens voorzitter van de MR van de Thijsseschool, en het laatste jaar op verzoek van de GMR onafhankelijk voorzitter omdat haar kinderen inmiddels van school waren. In september wordt een nieuwe voorzitter gevonden in de persoon van Mimi Eelman, tevens MR lid bij Durperhonk. In de oktober-vergadering wordt het DB opnieuw gekozen: Cecil van Tiel blijft vice-voorzitter, en Marian Hoven blijft lid van het dagelijks bestuur. Dit jaar heeft er een aantal wijzigingen plaatsgevonden in de samenstelling van de GMR-leden. De secretaris neemt op verzoek van de GMR haar rol nog een jaar op zich.

### **Statuut en huishoudelijk reglement GMR**

In de oktober vergadering wordt besloten dat er een werkgroepje wordt gevormd om deze stukken aan te passen. Hierin zitten Mimi Eelman, Michel Gregoire, Mirthe Sniijders en de secretaris. Wordt vervolgd in 2011.

Margreeth van Dijk  
Secretaris GMR  
februari 2011