

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad van *Schooltij*

Verslag vergadering 23 november 2009, Lubertischool

Aanwezig:

Anneloes Visman (P Bruinvis), Cecil van Tiel (O Bruinvis – voorzitter)
 Marian Hoven (P Durperhonk), Ellen Ouwehand (O Durperhonk)
 Mirthe Snijder (P Thijsseschool), Michel Gregoire (O Thijsseschool)
 Frouwke Eelman (P Drijver), Pieter Kamp (O Drijver)
 Corina Bakker (O Daalder)
 Inge Lekkerkerker (P Luberti), Nina Schilling (O Luberti)
 Nel Kant(MT); Margreeth van Dijk (secretaris – verslag).

Afwezig met afbericht:

Liesbeth Mantel (onafh. Voorzitter), Resi Siebert (P Daalder)

| | | |
|-----------|---|--|
| 1 | Opening | |
| | De voorzitter opent de vergadering om 19.30 uur. Cecil is vanavond voorzitter door ziekte van Liesbeth Mantel. Michel Gregoire wordt welkom geheten, hij is nieuw in de GMR als oudervertegenwoordiger voor de Thijsseschool. | |
| 2. | Ingekomen stukken | |
| | <p>- Formatie / Plaatsing in RDDF: per 1 augustus jl. zijn een aantal personeelsleden in de RDDF geplaatst voor het jaar 2010/2011. Nel Kant vertelt dat door de definitieve telling per 1 oktober 2009 (teldatum) duidelijk is geworden dat dit niet geëffectueerd hoeft te worden per augustus 2010. De personeelsleden die in de RDDF waren geplaatst, kunnen dus blijven. Er zijn toch iets meer leerlingen in totaal dan verwacht, maar ook het schuiven binnen de schoolleiding en de managementstructuur heeft een gunstig effect op de formatie. Wel zal geschoven worden met personeelsleden. In april 2010 komt er weer een nieuw formatieplan.</p> <p>- Er is een brief binnengekomen aan Bestuur (in afschrift aan GMR) van het team van Luberti waarin zij hun zorgen uiten over de leiding op hun school. Nel vertelt dat ze nog bezig zijn met één sollicitant, wie weet lost het knelpunt zich zo op.</p> | |
| 3. | Verslag vorige vergaderingen, 31/8 en 28/9 | |
| | <p>Verslag 31/8: Gevraagd wordt naar de stand van zaken met betrekking tot de preventiemedewerker, zoals in het verslag genoemd. Nel zal dit navragen bij Ernst.</p> <p>- Huishoudelijk reglement GMR: dit wordt in een later stadium besproken binnen de GMR. Michel en Nina vragen (en krijgen) een kopie van het oude huishoudelijk reglement.</p> <p>- Vergaderschema: dit komt nog terug, als er een reactie is van Resi over de maandagen.</p> <p>Verslag 28/9: financiële situatie Luberti: de bruidschat van Luberti zou tenminste € 130.000 zijn, nu is er een tekort van € 140.000, en tevens een claim voor de ontvlechtingkosten van de stichting waartoe Luberti behoorde, die nu geraamd is op 70.000, samen dus € 340.000. Het bestuur zoekt contact met de gemeente hierover.</p> | |
| 4. | Voortgang Schooltij | |
| | <p>- Er is door Nel een start gemaakt met het opzetten van personeelsbeleid binnen Schooltij. Sinds de verzelfstandiging moet er veel nieuw beleid gemaakt gaan worden, het personeelsbeleid komt als eerste aan bod. Gebruik wordt gemaakt van een serie voorbeelden die aangepast worden aan de situatie van Schooltij. In de startnotitie</p> | |

| | | |
|-----------|---|--|
| | <p>die met de agenda voor deze vergadering is meegestuurd, worden onderwerpen benoemd die de komende twee jaar aan bod komen. Er is een werkgroep gevormd met leden uit het MT, de GMR en Secretaris (Esther Schilling). Vanuit de personeelsgeleding van de GMR worden twee deelnemers hiervoor gevraagd. Anneloes Visman en Marian Hoven willen dat wel doen. Als de bijeenkomsten op werkdagen vallen, wordt er door Schooltij voor vervanging gezorgd. Inge wil eventueel ook wel, maar alleen als er geen andere geïnteresseerden zijn. In januari is er een informatiebijeenkomst voor GMR en Bestuur. Informatie daarover volgt.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Michel Gregoire vindt het jammer dat bij de startnotitie personeelsbeleid een doelstelling mist in het POP. Als je een doelstelling opneemt in je startnotitie, over wat je als Schooltij wilt bereiken, dan is dat voor personeel heel concreet. | |
| 5. | Conceptbegroting 2010 | |
| | De conceptbegroting is ter kennisgeving toegezonden. De begroting is opgesteld op grond van de kosten van vorig jaar. Er zijn geen vragen, de werkelijke kosten zijn pas zichtbaar in het jaarverslag. | |
| 6. | DB GMR | |
| | Omdat er tot nu toe geen GMR-lid uit de personeelsvertegenwoordiging is gevonden die in het DB wil zitten, had Marian deze taak waargenomen tot iemand zich meldt. Inmiddels heeft ze gezien dat de taak van DB-lid niet bijt met haar andere rol, dus zal ze die taak definitief op zich nemen. Inge kan in de volgende vergadering hierover eventueel nog wat melden. | |
| 7. | Rondvraag | |
| | <p>Michel vraagt waarom de website van Schooltij onvolledig is. Hieraan wordt gewerkt, alle websites van de Schooltij-scholen worden momenteel onder handen genomen en zijn binnenkort prachtig vernieuwd.</p> <p>Nel: de Inspectie heeft kort geleden de Luberti, De Bruinvis en de Thijsseschool bezocht. Alles is in principe voldoende bevonden.</p> <p>De MR van de Bruinvis wil weten of er beleid binnen Schooltij over het doorverwijzen van kinderen naar OSG de Hoge Berg, bijvoorbeeld met betrekking tot havo, wordt er dan altijd vmbo/havo gekozen of verschilt dat per school? Nel zal het in het MT bespreken, misschien is het beleid van OSG de Hoge Berg.</p> | |
| 8. | Gesprek met Bestuur | |
| | <p>Het bestuur komt voltallig in de GMR vergadering, om te praten met de GMR en te horen wat er leeft onder de GMR leden. Het bestuur is gekomen om vooral te luisteren naar de GMR.</p> <p>Cecil opent het gesprek met te zeggen dat de GMR graag ziet dat het Wij-gevoel tussen MT, GMR en Bestuur prevaleert.</p> <p>Het bestuur vertelt dat ze sinds ze is aangetreden in april 2009 vooral bezig is met de 'waan van de dag' in plaats van met het maken van beleid. De GMR vraagt naar de acties van het bestuur met betrekking tot de financiële afwikkeling van de Luberti. Het bestuur licht dit uitgebreid toe, en vertelt dat ze het gemeentebestuur verantwoordelijk stellen voor de ontstane situatie. Tot nu toe wijst de gemeente die verantwoordelijkheid van de hand.</p> | |

| | | |
|----|--|--|
| | <p>Naar aanleiding daarvan besluit de GMR ook een brief te sturen naar het gemeentebestuur, waarin wij ook onze verontrusting uiten.</p> <p>Het bestuur licht toe dat door deze situatie zij in feite geen beleid kunnen uitstippelen voor Schooltij, omdat de hoogte van de financiële reserves niet duidelijk is.</p> <p>Verder wil het bestuur graag een lange termijn visie van de GMR weten over de toekomst van het openbaar onderwijs op Texel. Hoeveel scholen blijven er in de toekomst bij dalende aantallen leerlingen open, welke locaties bijvoorbeeld in ieder geval. Het bestuur heeft daarover nog geen standpunt. Het zou zinnig zijn als Schooltij in het algemeen daarover een standpunt heeft, en deze ook naar buiten te communiceren, want de onhelderheid hierover helpt zeker niet nu.</p> <p>Ook over de vergrijzing onder het personeel, die toeneemt als er steeds jongeren moeten afvloeien, heeft het bestuur nog geen standpunt. Graag willen zij een langere termijn visie van de GMR over de leeftijdsopbouw.</p> <p>Waarschijnlijk is het een goed idee als de GMR binnenkort in een aparte bijeenkomst bij elkaar komt om over deze onderwerpen langer door te praten.</p> | |
| 9. | Sluiting. | |
| | De voorzitter sluit om 22.00 uur de vergadering en dankt een ieder voor zijn aanwezigheid, en dankt het bestuur van harte voor haar komst naar de GMR vergadering. | |